

Werken met Sterke Punten

Diensten & Tarieven 2022



 06 15 68 54 35

 info@5talenten.nl

 E. d Boer van Rijklaan 35
3584 GL Utrecht

 www.5talenten.nl



5T

Onze aanpak

5Talenten helpt mensen en/in organisaties om hun talenten te ontdekken en echt te gebruiken. Wij weten uit ervaring hoe vindingrijk, krachtig en zelfverzekerd medewerkers worden als zij luisteren naar hun talent. Dat effect is nog krachtiger als er in de organisatie geluisterd wordt naar talent en talenten de ruimte krijgen. Met coaching, workshops en advies nemen wij u mee in het sterke punten denken en -werken.

Onze interventies zijn gebaseerd op de 5 succesfactoren voor werken met sterke punten:

- 1 Positieve benadering**
iedereen heeft kwaliteiten die voor het werk zijn in te zetten
- 2 Eigen regie**
we stimuleren het denken in eigenaarschap en mogelijkheden
- 3 Klein beginnen**
de ambitie mag groot zijn, maar we beginnen met behapbare stappen
- 4 Onderbouwd**
we werken met innovatieve, wetenschappelijk onderbouwde methodes
- 5 Praktisch en energiek**
energie, verbinding en praktisch oefenen zijn onze basis ingrediënten

Lucy Scharloo





Talententaal

Wanneer je als team of organisatie met talenten en sterke punten* aan de slag wilt heb je een gemeenschappelijke taal nodig. Want talenten inzetten, betekent erover in gesprek gaan. Medewerkers moeten helder kunnen benoemen wat hen uniek maakt. En als collega of leidinggevende moet je in dezelfde taal kunnen teruggeven welke kwaliteiten je ziet bij de ander. Dat ondersteunt en onderbouwt gesprekken over wat medewerkers en leidinggevende van elkaar verwachten. Maar ook waar medewerkers energie van krijgen, waarmee ze kunnen experimenteren en of er eventueel taken uit te wisselen of te 'designen' zijn. Een talententest is een hulpmiddel om die gezamenlijke talententaal te creëren.

* Een **sterk punt** is een **doorontwikkeld talent**, of **combinatie** van talenten, vaardigheden en competenties

StrengthsFinder

De aanpak van 5Talenten is gefundeerd op de Gallup StrengthsFinder talentscan. Die vormt onze 'native' talententaal. De StrengthsFinder kent 34 talenten, verdeeld over 4 hoofddomeinen (uitvoeren, beïnvloeden, relatiebouwen en denken). De test geeft een overzicht van de top 5 talenten of, tegen een meerprijs, alle 34 talenten. In de top 5 wordt omschreven wat iemand onderscheidt van anderen. Geen 2 rapporten zijn hetzelfde door de unieke combinaties van talenten. Mensen ervaren het rapport als heel persoonlijk en herkennen zich er goed in.

Een aandachtspunt van de StrengthsFinder is het automatisch gegenereerde rapport. Dat is niet makkelijk leesbaar door het omslachtige taalgebruik. Daarom heeft 5Talenten een eigen rapport ontwikkeld, gebaseerd op de StrengthsFinder resultaten, maar beter herkenbaar en toepasbaar en boordevol tips & tricks.

Overzicht

Diensten	pag.
StrengthsFinder top 5	5
StrengthsFinder top 34	6
Sterke Punten Workshop basis	7
Sterke Punten Workshop verdieping	8
Talentpacks	9
Overige diensten	10
Prijsoverzicht	11



top 5 + sterke punten gesprek

Wat houdt het in?

Het sterke punten gesprek

Wat kun je ermee?

Na afloop weet je wat jou in je professionele rol typeert en heb je handreikingen en duwtjes gekregen om in jouw rol het maximale uit jezelf te halen.

Praktische informatie

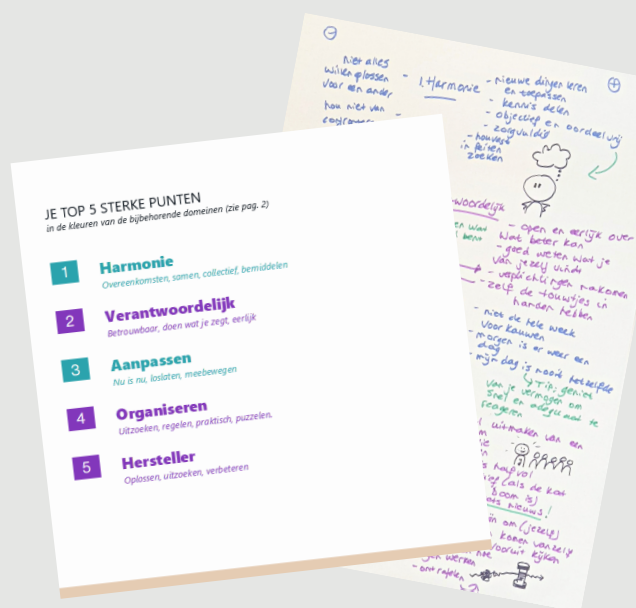
Individueel gesprek

1,5 uur

op de werklocatie

250,-

inclusief StrengthsFinder, talentprofiel
en gesprek



StrengthsFinder

top 34 + sterke punten gesprek

Voor wie verdiepende kennis wil over het samenspel tussen zijn of haar meest dominante talenten. Je ontdekt welke talenten in je top 10 staan en die je dus regelmatig tegenkomt. En welke minder prominente talenten een ondersteunende rol kunnen spelen in jouw functioneren. De top 34 is ook beschikbaar als upgrade van het top 5 profiel.

Wat houdt het in?

Je ontvangt per email een link naar de Gallup StrengthsFinder talenttest. Na het invullen ontvang je je persoonlijk sterke punten profiel. Daarin vind je een overzicht van je volledige 34 talentenlijst. Per **top 10 talent** is uitgebreid omschreven wat jou onderscheidt van anderen en krijg je tips voor actie en hoe je kunt omgaan met eventuele blinde vlekken. De talenten 11 tot en met 34 zijn beknopt omschreven. Verder veel praktische oefeningen om met talenten en bijbehorende valkuilen aan de slag te gaan.

Het sterke punten gesprek

De volgende stap is een individueel sterke punten gesprek over jouw profiel. Daarin bespreken we de resultaten, de unieke combinatie van talenten en hoe ze elkaar beïnvloeden. We gaan op zoek naar de rode draad in het talentprofiel en bespreken de valkuilen. Je krijgt een overzichtelijke mindmap mee van wat we hebben besproken.

Wat kun je ermee?

Na afloop weet je wat jou in je professionele rol typeert, door welke talenten je het meeste groeit en welke talenten een meer ondersteunende rol hebben. Je hebt handreikingen en duwtjes gekregen om in jouw rol het maximale uit jezelf te halen. Ook geschikt als hulpmiddel voor coachingstrajecten gericht op loopbaanontwikkeling en persoonlijk functioneren.

Praktische informatie

Individueel gesprek

1,5 uur

op de werklocatie

300,-

inclusief StrengthsFinder, talentprofiel en gesprek



Sterke Punten **workshop** basis

In de sterke punten workshop komen alle teamtalenten bij elkaar. De focus ligt op hoe jullie sterke punten 'werken' in het team. Hoe beïnvloeden jullie elkaar en waar vul je elkaar aan? Het teamoverzicht geeft verrassende inkijkjes en stof tot nadenken.

Voor wie?

Een sterke punten workshop is heel geschikt voor teams die kennis willen maken met elkaars talenten en met denken en werken vanuit sterke punten. Vooraf doen alle deelnemers de StrengthsFinder talenttest.

De workshop in een notendop

- alles wat je wilt weten over sterke punten
- de teamanalyse (meestal het oh.. en ah.. moment)
- overeenkomsten en verschillen verkennen
 - welke invloed hebben we op elkaar
 - hoe kunnen we elkaar versterken
 - wat doen we met valkuilen.

Resultaat

Na afloop begrijpen de teamleden elkaars do's en don'ts beter. Is er meer verbinding in het team en is de basis gelegd voor een samenwerking vanuit sterke punten.



Praktische informatie

6-12 deelnemers

een dagdeel

incompany

850,-

inclusief teamanalyse en sterke punten bordjes, exclusief strenghtsfinders



Sterke Punten

workshop verdieping

In de verdiepingsworkshop wordt de vertaalslag gemaakt van sterke punten naar de samenwerking in het team. Hoe zit het bijvoorbeeld met de communicatie in het team? En de rolverdeling? Welke invloed hebben jullie sterke punten daarin en hoe haal je daar het beste uit?

Voor wie?

Voor teams die de basis sterke punten workshop, en dus ook de StrengthsFinders, hebben gedaan en verdere verdieping zoeken in hoe je de sterke punten als team optimaal kunt benutten.

Thema's

- opfrissen van de teamanalyse
- hefboomvaardigheden
- talentgericht communiceren
- talent in actie
- duwtjes (nudging) voor talentontwikkeling

Resultaat

Na afloop heeft het team geleerd om naar elkaar te kijken door de sterke punten bril. Het team heeft handvatten om talentgericht te communiceren en vaardigheden om de valkuilen te tackelen of samen op te lossen. Ze hebben het werken met sterke punten in het team geïntegreerd en kunnen het doorontwikkelen.

Praktische informatie

6-12 deelnemers

een dagdeel

incompany

800,-

inclusief trainingsmateriaal,
exclusief strenghtsfinders



Talentpacks

Als HR manager of leidinggevende heb je het vaak al druk genoeg. Daarom hebben we onze meest gevraagde talent-interventies alvast voor je klaargezet in onze talent-packs. Gegarandeerd een snelle, positieve impact in je team of organisatie.



Quickpack

snel starten met het team

- ✓ 12 x StrengthsFinder top 5 + persoonlijk profiel
- ✓ Sterke Punten workshop

€ 1.775,-

Sixpack

veel gevraagd voor HR, OR of MT

- ✓ 6 x StrengthsFinder top 5 + persoonlijk profiel
- ✓ 6 x sterke punten gesprek
- ✓ Inspiratiesessie

€ 2.150,-

Impack(t)

verdieping in 3 stappen

- ✓ 9 x StrengthsFinder 34, persoonlijk profiel + gesprek
- ✓ Sterke Punten workshop
- ✓ Verdiepingsworkshop

€ 4.250,-

Een greep uit onze overige diensten

Thema workshop

Op een positieve waarderende manier werken aan een actueel thema in het team. Dit kan een organisatiethema zijn of een thema specifiek voor het team. Denk aan kerncompetenties, teamfeedback, (hybride) samenwerken of waardering. [Lees meer.](#)

Workshop werkdesign

Veranderen van baan zonder weg te gaan. Werkdesignen gaat over de manier waarop je je werk ervaart en wat je daar pro-actief aan kunt verbeteren. Op een praktische, creatieve manier net zo lang sleutelen en schaven aan je werk tot het elke dag een hele toffe ervaring is. [Lees meer.](#)

Talentbites

Sterke punten interventies hebben het meeste impact als ze gericht zijn op leren en doen op de werkvloer. Talentbites zijn zulke interventies: kleine of wat grotere hapjes of duwtjes om het werken met sterke punten te stimuleren. Pick & mix zelf de stukjes die passen bij de vraag of het team. [Lees meer.](#)

Inspiratiesessie

De OR, het MT of de hele organisatie aansteken met het sterke punten denken? Denk eens aan een inspiratiesessie van een uur. We nemen de toehoorders mee in het gevoel van sterke punten en zetten ze interactief aan de slag. Als ze dan nog niet enthousiast zijn.. [Lees meer.](#)



[meer informatie op www.5talenten.nl](http://www.5talenten.nl)

Prijsoverzicht

Dienst	tarief
StrengthsFinder top 5, persoonlijk profiel, sterke punten gesprek	€ 250,-
StrengthsFinder 34, persoonlijk profiel, sterke punten gesprek	€ 300,-
Sterke Punten Workshop basis	€ 850,-
Overige Workshops	€ 800,-
Inspiratiesessie	€ 450,-
Talentbites	op aanvraag
Talentpacks	zie pag. 9



5T



**Vragen?
Stel ze gerust.
We bespreken graag
de mogelijkheden met u.**



06 15 68 54 35



info@5talenten.nl



E. d Boer van Rijklaan 35
3584 GL Utrecht



www.5talenten.nl